



# Potentiale entdecken, führen lernen

*Seminarreihe für ehrenamtliche Führungs- und Potentialkräfte*

## „Potentiale entdecken, führen lernen“ ist...

...ein Entwicklungsprogramm, das die Teilnehmenden befähigen will, in Führung zu gehen, dass zugleich jedoch auch offen ist für andere Ausgänge, wenn ein Teilnehmer/eine Teilnehmerin oder die Verantwortlichen in Gliederung oder Diözese zu einer anderen Auffassung kommen.

...dafür konzipiert, frühzeitig Ehrenamtliche, die das Potential zur Führungskraft besitzen, an eine solche Rolle heranzuführen.

...für Ehrenamtliche, in denen das Potential gesehen wird, in einem Zeitraum von max. 3 Jahren eine Führungsrolle zu übernehmen.

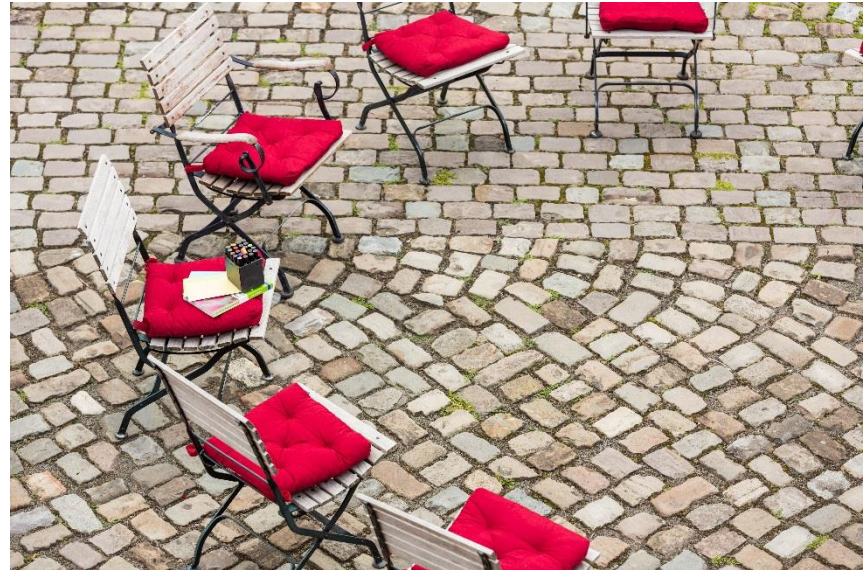


## Die Ziele des Entwicklungsprogramms

- Den Raum bieten, die eigenen Potentiale, Fähigkeiten und Werte (besser) kennenzulernen und dann auch optimaler einsetzen zu können
- Den Teilnehmenden Mut machen, Führung zu übernehmen und sich darin auszuprobieren
- Den Teilnehmenden einen persönlichen, maltesischspezifischen wie auch beruflichen Nutzen bieten
- Die Teilnehmenden durch Wertschätzung an die Malteser binden
- Eine Möglichkeit schaffen, den Stamm an Führungskräften und ihren Stellvertretungen zu vergrößern
- Das Malteser Ehrenamt durch verantwortungsbewusste und -willige Führungskräfte weiterentwickeln

## Das Format

- fünf Bausteine von Freitag bis Sonntag bzw. Freitag bis Samstag
- für bis zu 15 Teilnehmerinnen und Teilnehmer geeignet
- interne und externe Trainerinnen und Trainer der Malteser Akademie
- erfahrener Beauftragter für Baustein Ehrenamtsmanagement als Co-Referent
- Begegnung mit Führungskräften aus dem Malteser Verbund bei Kamingesprächen



# Die Übersicht

## Baustein 1

Die eigenen  
Potentiale und  
Fähigkeiten  
erkennen &  
einsetzen

Fr., 18.00 Uhr-  
So., 12.30 Uhr

## Baustein 2

Wirksam  
kommunizieren  
als  
Führungskraft

Fr., 18.00 Uhr-  
Sa., 17.00 Uhr

## Baustein 3

Führungs-  
kompetenz im  
Ehrenamt  
entwickeln

Fr., 18.00 Uhr-  
So., 12.30 Uhr

## Baustein 4

In Konflikten  
führen

Fr., 18.00 Uhr-  
Sa., 17.00 Uhr

## Baustein 5

Ehrenamts-  
management  
bei den  
Maltesern

Fr., 18.00 Uhr-  
So., 12.30 Uhr



# Die konkreten Inhalte

## Die eigenen Potentiale und Fähigkeiten erkennen und einsetzen

- die eigenen Fähigkeiten und Eigenschaften (neu) entdecken
- entdecken, wo es mich hinzieht: Werte, Interessen
- Potentiale und Werte kombinieren und Ideen entwickeln für die eigene (Führungs-)Rolle
- Klären, wie ich weitergehen möchte

## Wirksam kommunizieren als Führungskraft

- Grundmerkmale der Kommunikation
- verbale und nonverbale Kommunikation
- der eigene Kommunikationsstil
- Gespräche gezielt vorbereiten und führen, insbesondere das Jahresgespräch mit Ehrenamtlichen

## Ehrenamtsmanagement bei den Maltesern

- Führungsfunktionen und Rollen in der Gliederung
- Engagementversprechen
- Kreislauf des Ehrenamtsmanagements in den einzelnen Schritten
- Erstgespräch mit Interessierten
- „Vom Verwalten zum Gestalten“ in der eigenen Führungsrolle

# Die konkreten Inhalte

## In Konflikten führen

- Konflikte erkennen und verstehen
- eigene Einstellung zu Konflikten reflektieren
- Gesprächsführung in Konfliktsituationen
- Konflikte erfolgreich klären

## Führungskompetenz im Ehrenamt entwickeln

- Definition von Führung
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Situative Führung
- Führungsinstrument Delegation
- Die Malteser Führungsleitlinien im Ehrenamt



**Veranstalter:**  
Malteser Hilfsdienst e.V.  
Malteser Akademie  
Ehreshoven 23  
51766 Engelskirchen  
02263 9230-0

[malteser.akademie@malteser.org](mailto:malteser.akademie@malteser.org)  
[www.malteser-akademie.de](http://www.malteser-akademie.de)