

Potentiale entdecken, führen lernen

*Seminarreihe für ehrenamtliche
Führungs- und Potentialkräfte*



„Potentiale entdecken, führen lernen“ ist...

...ein Entwicklungsprogramm, das die Teilnehmenden befähigen will, in Führung zu gehen, dass zugleich jedoch auch offen ist für andere Ausgänge, wenn ein Teilnehmer/eine Teilnehmerin oder die Verantwortlichen in Gliederung oder Diözese zu einer anderen Auffassung kommen.

...dafür konzipiert, frühzeitig Ehrenamtliche, die das Potential zur Führungskraft besitzen, an eine solche Rolle heranzuführen.

...für Ehrenamtliche, in denen das Potential gesehen wird, in einem Zeitraum von max. 3 Jahren eine Führungsrolle zu übernehmen.



Die Ziele des Entwicklungsprogramms

- Den Raum bieten, die eigenen Potentiale, Fähigkeiten und Werte (besser) kennenzulernen und dann auch optimaler einsetzen zu können
- Den Teilnehmenden Mut machen, Führung zu übernehmen und sich darin auszuprobieren
- Den Teilnehmenden einen persönlichen, Malteser spezifischen wie auch beruflichen Nutzen bieten
- Die Teilnehmenden durch Wertschätzung an die Malteser binden
- Eine Möglichkeit schaffen, den Stamm an Führungskräften und ihren Stellvertretungen zu vergrößern
- Das Malteser Ehrenamt durch verantwortungsbewusste und -willige Führungskräfte weiterentwickeln

Das Format

- fünf Bausteine von Freitag bis Sonntag bzw. Freitag bis Samstag
- für bis zu 15 Teilnehmerinnen und Teilnehmer geeignet
- interne und externe Trainerinnen und Trainer der Malteser Akademie
- erfahrener Beauftragter für Baustein Ehrenamtsmanagement als Co-Referent
- Begegnung mit Führungskräften aus dem Malteser Verbund bei Kamingesprächen



Die Übersicht

Baustein 1

Die eigenen
Potentiale und
Fähigkeiten
erkennen &
einsetzen

Trainer/in
XX.2020
Fr., 18.00 Uhr-
So., 12.30 Uhr

Baustein 2

Wirksam
kommunizieren
als
Führungskraft

Trainer/in
XX.2020
Fr., 18.00 Uhr-
Sa., 17.00 Uhr

Baustein 3

Führungs-
kompetenz im
Ehrenamt
entwickeln

Trainer/in
XX.2020
Fr., 18.00 Uhr-
So., 18.00 Uhr

Baustein 4

In Konflikten
führen

Trainer/in
XX.2020
Fr., 18.00 Uhr-
Sa., 17.00 Uhr

Baustein 5

Ehrenamts-
management
bei den
Maltesern

Trainer/in
XX.2020
Fr., 18.00 Uhr-
So., 13.00 Uhr

Stimmen aus der Region HRS

„Dadurch, dass wir unsere Erfahrungen und unsere Probleme vor Ort miteinbringen konnten, haben wir viel voneinander gelernt und gemeinsam Lösungen erarbeitet.“

*Sebastian Leitsch,
Ortsbeauftragter Steinhaus*

„Die Seminarreihe fand ich durchweg zielführend, an individuelle Teilnehmerbedürfnisse angepasst und praxisbezogen. Es wurde mit entsprechenden Tools und viel Training eine solide Basis geschaffen, den Alltag als angehende Führungskraft erfolgreich zu gestalten.“

*Torsten Schmitt, stv. Ortsbeauftragter
Hördt/Rülzheim*

„Uns war es wichtig, ein Seminarangebot für ehrenamtliche Führungskräfte zu schaffen, das sowohl für ihr Engagement bei uns Maltesern als auch in ihrem privaten und beruflichen Umfeld wichtig und wertvoll sein kann. Das scheint uns sehr gut gelungen.“

*Ulf Reermann,
Personalvorstand/ehemals
Regionalgeschäftsführer*

„Vom wertschätzenden Führen über Talentförderung bis zum Konfliktmanagement deckt die Seminarreihe die spannendsten Themen für ehrenamtliche Führungskräfte ab. Eine mindestens ebenso große Bedeutung kommt dem immer hilfreichen Austausch zwischen den Teilnehmern zu. Ich kann nur hoffen, dass diese Seminarreihe zur Institution wird.“

Florian Brauneis, Stadtbeauftragter Butzbach

„Im Laufe der Seminarreihen wurde ich in meine jetzige Führungsposition berufen. Gerade der Austausch mit andern (angehenden) Führungskräften zeigt einem, dass man mit Problemen nicht allein ist.“

Felix Hohmann, Leiter Einsatzdienste Rüsselsheim

Die konkreten Inhalte

Die eigenen Potentiale und Fähigkeiten erkennen und einsetzen

- die eigenen Fähigkeiten und Eigenschaften (neu) entdecken
- entdecken, wo es mich hinzieht: Werte, Interessen
- Potentiale und Werte kombinieren und Ideen entwickeln für die eigene (Führungs-)Rolle
- Klären, wie ich weitergehen möchte

Wirksam kommunizieren als Führungskraft

- Grundmerkmale der Kommunikation
- verbale und nonverbale Kommunikation
- der eigene Kommunikationsstil
- Gespräche gezielt vorbereiten und führen, insbesondere das Jahresgespräch mit Ehrenamtlichen

Ehrenamtsmanagement bei den Maltesern

- Führungsfunktionen und Rollen in der Gliederung
- Engagementversprechen
- Kreislauf des Ehrenamtsmanagements in den einzelnen Schritten
- Erstgespräch mit Interessierten
- „Vom Verwalten zum Gestalten“ in der eigenen Führungsrolle

Die konkreten Inhalte

In Konflikten führen

- Konflikte erkennen und verstehen
- eigene Einstellung zu Konflikten reflektieren
- Gesprächsführung in Konfliktsituationen
- Konflikte erfolgreich klären

Führungskompetenz im Ehrenamt entwickeln

- Definition von Führung
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Situative Führung
- Führungsinstrument Delegation
- Die Malteser Führungsleitlinien im Ehrenamt



Veranstalter:
Malteser Hilfsdienst e.V.
Malteser Akademie
Ehreshoven 23
51766 Engelskirchen
02263 9230-0

malteser.akademie@malteser.org
www.malteser-akademie.de