

# Sag's mir!

## Jahresgespräche im Ehrenamt

Die Malteser wollen Ehrenamtliche bestmöglich begleiten und beteiligen. Das setzt voraus, dass Sie als Führungskraft im engen Austausch mit Ihren Ehrenamtlichen stehen. Das ist im Rahmen der normalen Zusammenarbeit sicher der Fall, aber doch nicht immer ausreichend möglich.

Es braucht eine zusätzliche Gelegenheit, Bilanz zu ziehen, Feedback zu geben oder auch Vereinbarungen zur persönlichen Weiterentwicklung zu treffen. Das leistet das strukturierte Jahresgespräch auf einfache und effiziente Weise. Ohne großen Aufwand wird das Gespräch zur Quelle von Motivation für Ehrenamtliche und gibt der Führungskraft wichtige Ideen und Anregungen. Miteinander verfügen Sie über viele Erfahrungen und wissen, was sich verbessern lässt.

In diesem Seminar lernen Sie Ihr eigenes Kommunikationsverhalten besser kennen und üben sich in einer klaren und wertschätzenden Kommunikation. Praktische Tipps helfen Ihnen dabei, das Jahresgespräch treffsicher vorzubereiten und souverän zu führen.



# Sag's mir!

## Jahresgespräche im Ehrenamt

### Inhalte

- Grundmerkmale der Kommunikation
- Jahresgespräche gezielt vorbereiten und führen
- Mit Feedback motivieren
- Kritik angemessen äußern
- Rückmeldung zum eigenen Kommunikationsverhalten



### Rahmen

Leitung: Trainer/in der Malteser Akademie

Teilnehmende: max. 18

Termin & Kosten: auf Anfrage

Beginn: Freitag 19 Uhr, Ende: Samstag 18 Uhr

Ort: Inhouse (z.B. in eigenen Räumen der  
Gliederung/Dienststelle/Geschäftsstelle)

*Buchung über*

Malteser Akademie, Ehreshoven 23,  
51766 Engelskirchen, 02263 9230-0

[malteser.akademie@malteser.org](mailto:malteser.akademie@malteser.org)